



# 大连化物所 工会会员手册

大连化物所工会  
2024年4月

# 序 言

本手册根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会会员会籍管理办法》及国家相关政策，结合我所实际情况和工会会员应知应会的主要内容编写。

希望这本小小的手册，能够为您了解、认识工会组织，更好地享受会员权益、履行会员职责提供必要的帮助。

# 目 录

## 第一篇 认识工会

- 1、中国工会是怎么产生的 .....2
- 2、中国工会在国家生活中的地位如何 .....4
- 3、中国工会的领导体制是怎样的 .....5
- 4、中国工会的基本任务是什么 .....7

## 第二篇 加入和退出工会

- 5、加入工会应具备什么条件 .....11
- 6、谁算劳动者 .....12
- 7、怎样获得和保留工会会籍 .....13
- 8、如何退出工会 .....15

# 目 录

## 第三篇 会员权利与义务

- 9、会员有什么权利..... 17
- 10、会员应履行什么义务 ..... 18
- 11、有了会籍就一定享受权利履行义务吗 19

## 第四篇 经费收入与支出

- 12、基层工会经费来源有哪些 ..... 21
- 13、工会经费都花在哪些方面 ..... 22

# 第一篇

## 认识工会

# 1、中国工会是怎么产生的？

工会，或称劳工总会，工人联合会，是指由工人（雇员）基于共同利益而自发组织的社会团体。

中国工会的产生与工业化进程密切相关。

(1) 1920年11月21日，在中国共产党早期领导人的指导下，中国第一个工会组织——上海机器工会召开成立大会，孙中山、陈独秀到会祝贺并发表演讲。筹备会书记李中担任临时主席，会议通过了由李中和陈独秀起草的《上海机器工会章程》。

(2) 1922年5月1-6日，由中国劳动组合书记部发起，邀请全国各地各党派

工会团体，在广州召开中国工人阶级第一次全国性大会即第一次全国劳动大会。

(3) 1925年5月1-9日，在广州召开第二次全国劳动大会，成立中华全国总工会，林伟民、刘少奇、苏兆征、邓中夏等25人为中华全国总工会执行委员。林伟民为委员长，刘少奇、邓培、郑绎生为副委员长，邓中夏为秘书长。由此，中华全国总工会正式诞生。

中华全国总工会从1925年成立至今，工会会员由54万发展到3亿，成为世界上人数最多、最大的工会组织。

## 2、中国工会在国家生活中的地位如何？

(1) 工会是党领导下的社团组织，是国家政权的重要社会支柱。

(2) 工会是职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带。

(3) 工会是职工群众利益的代表者、维护者。

工会具有政治性、先进性、群众性：党的领导体现工会的政治性，工人阶级群众组织体现工会的先进性，职工自愿结合体现工会的群众性。



### 3、中国工会的领导体制是怎样的？

(1) 中国工会最高领导机关为中华全国总工会，简称“全总”。

在全总的领导下，成立全国产业工会；各级地方总工会、地方产业工会；基层工会。

(2) 各级工会组织接受同级党组织和上一级工会的双重领导，且以同级党组织领导为主。

(3) 全国工会代表大会及其选举产生的执行委员会是中国工会的最高权力机构。

(4) 基层工会委员会，是基层会员（代表）大会的常设机构，在大会闭会期间，负责执行大会决议和上级工会的

决定，主持基层工会的日常工作，同时作为基层单位职工代表大会的日常工作机构。

(5) 各级工会实行任期制，全国、省市县及同级产业工会任期为5年，基层工会任期为3年或5年。

## 4、工会的基本任务是什么？

(1) 执行会员大会或者会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持基层工会的日常工作。

(2) 代表和组织职工依照法律规定，参与本单位民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督。

工会委员会是职工代表大会工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

(3) 参与协调劳动关系和调解劳动争议，协商解决涉及职工切身利益问题。

(4) 组织职工开展劳动和技能竞赛、合理化建议、技能培训、技术革新

和技术协作等活动。做好劳动模范和先进生产（工作）者的评选、表彰、培养和管理服务工作。

（5）加强对职工的政治引领和思想教育，开展法治宣传教育，重视人文关怀和心理疏导，鼓励支持职工学习文化科学技术和知识，开展健康的文化体育活动。

（6）监督有关法律、法规的贯彻执行。协助和督促行政方面做好工资、安全生产、职业病防治和社会保险等方面的工作，推动落实职工福利待遇；对困难职工开展帮扶；依法参与生产安全事故和职业病危害事故的调查处理。

（7）维护女职工的特殊权益，同歧

视、虐待、摧残、迫害女职工的现象作斗争。

(8) 搞好工会组织建设，健全民主制度和民主生活。建立和发展工会积极分子队伍。做好会员的发展、接收、教育和会籍管理工作。加强职工之家建设。

(9) 收好、管好、用好工会经费，管理好工会资产。

## 第二篇

# 加入和退出工会

## 5、加入工会应具备什么条件？

加入中国工会，必须同时具备三个条件：

第一、应当是劳动者。

这里的劳动者是指法律意义上的劳动人员或从事公务工作的人员。

第二、以工资收入为主要生活来源或与用人单位建立劳动关系。

指生活费用支出的大部分靠个人工资、津贴、奖金或者其他工资性收入。

第三、承认《中国工会章程》，行使会员权利，履行会员义务，按时缴纳会费。

## 6、谁算劳动者？

法律意义上的劳动者应具备以下四个条件：

(1) 从年满16周岁（除特殊工种外）开始，到法定退休年龄截止。

(2) 同时具备劳动权利能力和劳动行为能力，缺一不可。

被判处有期徒刑的人、精神病患者或完全丧失劳动能力的人不能成为劳动者。

(3) 依照劳动法律与用人单位建立劳动关系。

(4) 从事的劳动必须受到国家法律的保护。



## 7、怎样获得和保留工会会籍？

(1) 会籍即会员资格。会员劳动（工作）关系在哪里，会籍就应该建在哪里。

(2) 在编职工自愿缴纳会费，经工会审核符合入会条件即成为我所工会会员，取得会籍。

(3) 劳务派遣工入会：第一选择是申请加入劳务派遣单位工会；如果劳务派遣单位没有建立工会，有权申请加入用工单位工会。

(4) 外籍职工入会：在中国工作期间，经自愿申请，符合条件的可以加入中国工会。

(5) 会员临时援外、借调外单位，

会籍一般不做变动。如援外或借调长达6个月以上，可将工会组织关系接转到外单位；亦可做保留会籍处理，同时免交会费。

(6) 长期病休、内部退养、退休、开除并留所查看人员，停薪留职、出国、失业、服兵役、离职、上学等人员，已经加入工会的，可保留会籍，免交会费；未加入工会的，不得加入。

## 8、如何退出工会？

(1) 自愿退会：会员有退会的自由，由本人向所在工会提出，经过做思想工作仍要求退会的，工会委员会可讨论后除名，并报上一级工会备案。

(2) 自动退会：会员没有正当理由，连续6个月不交纳会费，不参加工会组织生活，经教育拒不改正，视为自动退会。工会委员会可讨论后除名，并报上一级工会备案。

(3) 开除会籍：对违法犯罪并受到刑事处罚的会员，一律开除会籍。经本部门工会讨论提出意见，工会委员会批准，并报上一级工会备案。

## 第三篇

# 会员权利与义务

## 9、会员有什么权利？

(1) 选举权、被选举权和表决权。

(2) 对工会工作进行监督，提出意见和建议。

(3) 对本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映。

(4) 在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护。

(5) 工会提供的文化、教育、体育、互助保障、生活救助、法律服务等优惠待遇；工会给予的各种奖励。

(6) 在工会会议和工会媒体上，参加关于工会工作和职工关心问题的讨论。

## 10、会员应履行什么义务？

(1) 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习政治、经济、文化、法律、科技和工会基本知识。

(2) 积极参加民主管理，努力完成工作任务，立足本职岗位建功立业。

(3) 遵纪守法，践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，恪守社会公德、职业道德。

(4) 正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会利益的行为作斗争。

(5) 遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费。

## 11、有了会籍就一定享受权利履行义务吗？

正常情况下，有了会籍就享有会员权利、履行会员义务，但保留会籍人员除外。

保留会籍期间，不再享有工会会员的选举权、被选举权和表决权，不再享受会员的同样待遇。

会员的权利义务也与会员的劳动（工作）关系密切相关。如A单位会员和B单位会员虽然都是中华全国总工会的会员，但A单位会员只能在A单位工会行使权力履行义务，不能到B单位工会行使权力履行义务。

## 第四篇

# 经费收入与支出



## 12、基层工会经费主要来源有哪些？

(1) 会费收入，是指工会会员依照全国总工会的规定，每月按本人工资收入的0.5%。向所在基层工会缴纳的会费。

(2) 拨缴经费收入，是指建立工会组织的单位按全部职工工资总额2%依法向工会拨缴的经费中按规定比例留成部分。

(3) 上级工会补助收入，是指基层工会收到的上级工会拨付的各类补助款项。

(4) 基层工会取得的资产盘盈、固定资产处置净收入、接受捐赠收入和利息收入等。

### 13、工会经费都花在哪些方面？

基层工会经费支出范围：职工活动支出、职工服务支出、维权支出、业务支出、资本性支出、事业支出和其他支出等。

(1) 职工活动支出，是指工会组织为会员及其他职工开展教育、文体、宣传、劳模疗休养、会员活动等发生的支出。

(2) 职工服务支出，是指开展职工劳动和技能竞赛、职工创新活动、建家活动、职工书屋、职工互助保障等工作发生的支出。

(3) 维权支出，是指工会直接用于维护职工权益的支出，包括：劳动关系协调、劳动保护、法律援助、困难职工帮扶、送温暖等支出。

(4) 业务支出，是指工会培训工会干部、加强自身建设以及开展业务工作中发生的各项支出，包括培训费、会议费、专项业务费和其他业务支出。

(5) 资本性支出，是指工会从事工会建设工程、设备工具购置、大型修缮和信息网络购建而发生的支出。

(6) 事业支出，是指工会对下属独立核算的事业单位的补助和非独立核算的事业单位的各项支出。

(7) 其他支出，是指工会除上述支出以外的其他各项支出。包括：资产盘亏、固定资产处置净损失、捐赠、赞助等。

我所工会经费主要支出范围为职工

活动、职工服务、维权、业务和其他支出等。



